

**EKOSOSIAALINEN  
SIVISTYS OSANA  
KANSALAIKSIKUNNAN  
TOIMINTAA**

LAKE 2019-2020



# **TAVOITE 1: YHTEINEN YMMÄRRYS EKOSOSIAALISESTA SIVISTYKSESTÄ SEKÄ EKOSOSIAALISEN SIVISTYKSEN KOULUTUS**



## **Toimenpiteisiin osallistuvat**

Ymmärtävät mitä ekososiaalinen sivistys on ja miten se ilmenee opistojen arjessa

Pystyvät ottamaan kestävän kehityksen kokonaisvaltaisemmin huomioon omassa työssään



## **Järjestetään henkilöstökoulutusta**

5 ekososiaalisen sivistyksen koulutusta sekä työpajaa



## **Koulutuksiin ja työpajoihin osallistuu**

100 % vakituisesta henkilökunnasta  
20 % tuntiopettajista



## **Työpajoissa kerätty tieto sekä koulutusmateriaalit ovat**

Huomioitu toimintasuunnitelmassa  
Koko henkilökunnalle helposti saatavilla organisaation yhteisillä sähköisillä alustoilla

# **TAVOITE 2: EKOSOSIAALISEN SIVISTYKSEN PEREHDYTTÄMISEN TOIMINTAMALLIN LUOMINEN SEKÄ PEREHDYTYSMATERIAALIN KEHITTÄMINEN**



## **Toimenpiteisiin osallistuvat**

Saavat ekososiaalisen sivistyksen perehdytyksen

Saavat käyttöönsä ekososiaalisen sivistyksen perehdytystä tukevat työkalut ja materiaalit



## **Luodaan**

Työkaluja ekososiaalisen sivistyksen perehdyttämiseen: KEKE-kävely

Verkkomateriaalia henkilöstön ekososiaalisen sivistyksen koulutukseen

Materiaalin seurantaan ja päivitykseen suunnitelma ja aikataulu



## **Perehdytystoimenpiteisiin osallistuu**

KEKE-kävelyn suorittanut 100 % vakituisesta henkilökunnasta ja 20 % tuntiopettajista



## **Yhteistyöpistoissa**

Perehdytyksen tukena käytetään ekososiaalisen sivistyksen toimintamallia

# **TAVOITE 3.** **HENKILÖKUNNAN OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA TUNNUSTAMINEN**



## **Toimenpiteisiin osallistuvat**

Voivat todentaa ekososiaalisen osaamisensa testin ja digitaalisen osaamismerkkin avulla:  
100 % vakituisesta henkilökunnasta ja 20 % tuntiopettajista on käyttänyt työkalua.  
100 % vakituisesta henkilökunnasta ja 20 % tuntiopettajista on saanut osaamismerkkin.

Käyvät kehityskeskustelut, jossa ekososiaalisen sivistyksen osaamisen tunnistaminen on osa keskustelua.  
Kehityskeskusteluihin osallistunut 100% vakituisesta henkilökunnasta.



## **Luodaan**

Ekososiaalisen sivistyksen osaamistesti, jonka hyväksytty suoritus antaa digitaalisen osaamismerkkin.



## **Yhteistyöpistoissa**

Osaamistestien tulokset ovat käytössä henkilöstön KEKE-osaamisen kehittämisen suunnittelussa